

# Política de Prevención Riesgos Psicosociales

Todos los colaboradores de Gerdau Corsa están comprometidos con el trato respetuoso y justo entre sí el cual constituye nuestra cultura organizacional y se refleja principalmente en nuestros principios de actuar éticamente, apertura y ambiente diverso e inclusivo.

En Gerdau Corsa está prohibido el acoso en todas sus formas, todo colaborador tiene derecho a ser protegido contra el acoso en el puesto de trabajo, para lo cual existen los mecanismos adecuados para su protección y ejecución. En caso de un conflicto se debe recurrir a tu gestor o al equipo de personas para la prevención de factores de riesgo psicosociales de violencia laboral y la promoción de un entorno organizacional favorable.

No será tolerado ningún acto de violencia laboral o cualquier acción en contra del entorno organizacional favorable, asumiendo los siguientes compromisos:

- Todos los colaboradores se comprometen a aplicar esta política y predicar con el ejemplo.
- Los actos de violencia laboral no son tolerados, así como ningún incidente que propicie factores de riesgo psicosocial o acciones en contra del clima organizacional favorable.
- Se cuenta con una línea de “Código de ética”, en el cual podrás expresarte libremente si consideras algún caso de agresión; teniendo la confianza que este canal no permite represalias y evita reclamaciones abusivas o carentes de fundamento, y que garantiza la confidencialidad de los casos; creando espacios de participación y consulta, teniendo en cuenta las ideas de los trabajadores y empleados.
- Se crean espacios de participación, consulta y capacitación; teniendo en cuenta las ideas de todos los colaboradores.
- Se comunican de forma eficaz los lineamientos, las políticas y las medidas de prevención.
- Se respetan los derechos del personal, generando un ambiente diverso e inclusivo donde respetamos y valoramos la diversidad, creamos un ambiente en donde hay espacio para que todas las personas sean escuchadas, respetadas y tengan igualdad de oportunidades independientemente de sus creencias, raza, sexo, religión, edad, discapacidad o cualquier otra condición que pueda dar origen a la discriminación.
- Todos los trabajadores participan para establecer y poner en práctica esta política en el lugar de trabajo.

Como empresa nos esforzamos en mantener un entorno organizacional favorable, promoviendo el sentido de pertenencia de los trabajadores de la organización y se compromete a vigilar el cumplimiento de las normas dirigidas a prevenir cualquier conducta o comportamiento que impide violencia laboral, a salvaguardar toda información que sea recolectada y dar el seguimiento en forma oportuna en las quejas que se reciban por todos los medios ya establecidos